



VI SØGER EN

BEREDSKABSCHEF

Lejre Brandvæsen



ANSØG SENEST 12. OKTOBER 2026

skrivsand

KONSULENT OG LEDELSES RÅDGIVER

Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14

E-mail michael.bager@skrivsand.dk skrivsand.dk

Kontekst

Lejre Brandvæsen er Lejre Kommunes redningsberedskab og dækker et geografisk område på ca. 240 km² med knap 30.000 indbyggere. Den primære opgave for Lejre Brandvæsen er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, bygninger og miljøet, når der sker ulykker eller alvorlige hændelser. Derudover varetager brandvæsenet opgaver vedr. brandtek-nisk godkendelse og tilsyn af visse bygninger.

Lejre Kommune har de senere år opprioriteret beredskabsområdet. Der er tilført yderligere ressourcer, så aktuelle og fremtidige udfordringer kan håndteres. Der er fokus på at styrke samarbejdet i organisationen, opdatering af kompetencerne, så driften er bæredygtig.

Parallelt hermed er der nationalt og lokalt et øget fokus på samfundssikkerhed og totalberedskab. Det betyder, at brandvæsenet også skal være i stand til bidrage i nye roller. Det forventes desuden, at der i forlængelse rapporten fra Ekspertpanelet vedr. beredskabsområdet også kommer nye krav og forventninger, der får betydning for Lejre Brandvæsen.

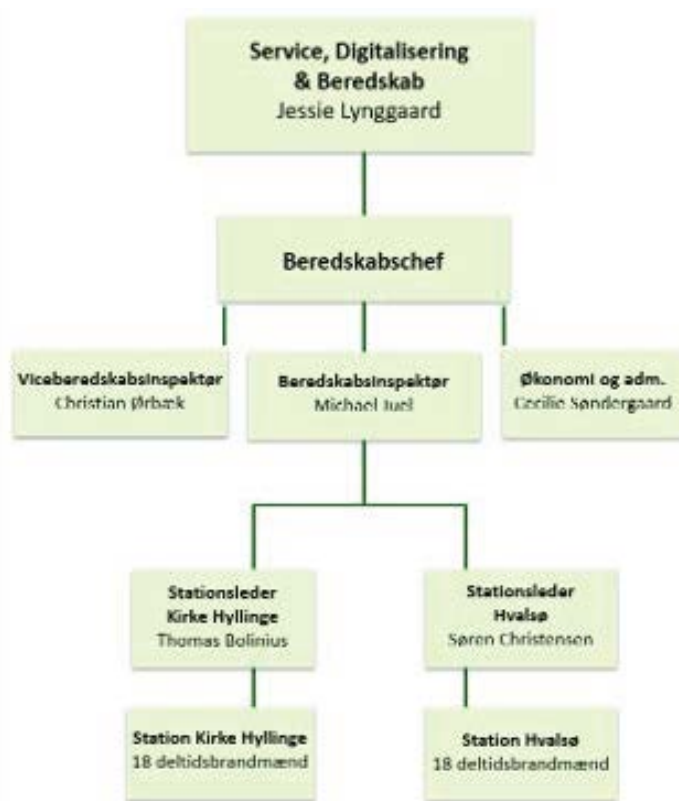
I de kommende år er stillingen som beredskabschef derfor mere end ledelse af et lokalt brandvæsen. Opgaven handler i højere grad om at udvikle beredskabet som en strategisk aktør i kommunens arbejde med bl.a. samfundssikkerhed, klimatilpasning, kritisk infrastruktur og beredskabsplanlægning.

Ledelse og organisering

Lejre Brandvæsen er organiseret som et kommunalt beredskab under Center for Service, Digitalisering & Beredskab. Styringen af brandvæsenet sker gennem beredskabskommissionen, der er nedsat af Kommunalbestyrelsen og har borgmester Mikael Ralf Baade Larsen som formand.

- to beredskabsinspektører
- to stationsledere
- én administrativ medarbejder
- ca. 18 deltidsansatte brandfolk på hver station

JOB- OG PERSONPROFIL BEREDSKABSCHEF



Rollen indebærer et tæt samarbejde med direktion, centerchefer, politikere, naboberedskaber, statslige myndigheder og øvrige samarbejdspartnere.

Lejre Kommune er kendetegnet ved korte beslutningsveje, tydelig delegering og stor tillid. Den kommende beredskabschef skal derfor kunne varetage sit eget ledelsesrum, agere i samspil med politikere.

Ansvar og opgaver

Du får som beredskabschef det overordnede ansvar for drift, udvikling og strategisk ledelse af Lejre Brandvæsen. Du skal sætte retning for udviklingen og samtidigt sikre en professionel, økonomisk ansvarlig drift. På trods af en beredskabssituation under forandring er det afgørende, at du har forståelse for at driften af det lokale brandvæsen er hovedopgaven. Det skal du gøre på en måde, så samarbejdet mellem ledelse, fuldtids- og deltidsansatte styrkes. Du skal også sikre administration, dokumentation og myndighedsopgaver varetages struktureret.

Kommunens samlede beredskabs- og samfundssikkerhedsopgaver har du en central rolle i, bl.a. som faglig rådgiver for direktion, kommunalbestyrelse og beredskabskommissionen.

Sammen med beredskabsinspektørerne har du ansvar for at beredskabets faglige kompetencer og uddannelsesniveau er på det rette niveau. I den kommende tid bliver det særligt vigtigt at du følger og omsætter nationale reformer til lokale løsninger. Det vil også kalde på, at du yderligere engagerer dig i det gode samarbejde med bl.a. naboberedskaberne.

Forventninger til beredskabschefen

Vi forestiller os, at du både vil lykkes og trives bedst i stillingen, hvis du kan genkende dig selv i de fleste af nedenstående kompetencer:

Faglige kompetencer

Du har erfaring med personaleledelse og organisationsudvikling. Det kan være fra en operativ organisation, fx beredskab, redningstjeneste, forsvar eller politi. Du er god til at sikre en stabil drift og drive flere samtidige udviklingsprocesser. Du har god understøttelse, men du skal også selv være god til at holde styr på økonomien og sikre at ressourcerne udnyttes effektivt.

Vi forestiller os at du har en lederuddannelse og operative beredskabsfaglige kvalifikationer, som er relevante for denne stilling.

Personlige kompetencer

Vi lægger stor vægt på, at du er en tillidsfuld og samlende person, der kan kommunikere åbent, respektfuldt og nuanceret. Beredskabet skal være en tryk institution for hele samfundet og derfor skal du som beredskabschef kunne bevare roen i kritiske situationer.

Lejre brandvæsen er et mindre beredskab og det kalder på, at du er både pragmatisk og løsningsorienteret. Vi tror på, at du bidrager bedst i hele organisationen, hvis du er analytisk og træffer beslutninger på et sagligt grundlag. Det ser vi som en vigtig forudsætning for at skabe følgeskab i en organisation med både fuldtids- og deltidsansatte, der har et stort engagement i deres opgaver.

Selvom der er to stationer og mange deltidsansatte, vil det være en styrke, hvis du formår at blive opfattet som en synlig og nærværende leder i hele organisationen.

Resultater

Der er en del åbne spørgsmål vedr. fremtidens beredskab i hele Danmark, som også forventes at få betydning i Lejre Kommune. Med det forbehold forventes de følgende resultater at være de vigtigste for en ny beredskabschef:

Resultater på kort sigt

- Etableret stærke relationer til medarbejdere i administrationen, frivillige, stationsledere og samarbejdspartnere
- Skabt ro, retning og tillid omkring ledelsen af Lejre Brandvæsen
- Taget aktiv del i den igangværende kultur- og udviklingsproces, for at sikre et godt arbejdsmiljø og løfte den organisatoriske effektivitet
- Styrket den administrative struktur og prioritering af opgaverne

Resultater på længere sigt

- Skabt et samlet professionelt brandvæsen med et stærkt fællesskab
- Løftet kompetence- og uddannelsesniveaue
- Etableret tydelige forventninger til roller, ansvar og adfærd
- Sikret et beredskab, der er robust både i forhold til drift, økonomi og fremtidige risikobilleder
- Bidraget til at styrke kommunens samlede arbejde med samfundssikkerhed og organisatorisk beredskab
- Bidraget til at beskrive og afklare Lejre Brandvæsens rolle i det samlede danske beredskab

Rammer og vilkår

Ansættelse sker efter overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger. Stillingen forventes aflønnet i intervallet 60.000 til 70.000 kr. pr. måned (ekskl. pension). Lønnen fastsættes i henhold til overenskomstens bestemmelser med en indplacering på grundlønstrin 48 + 8.400 kr. (31/3 2000-niveau) og eventuelle tillæg baseret på kvalifikationer og erfaring.

Arbejdspladsen er som udgangspunkt brandstationen i Kirke Hyllinge. Stillingen indebærer varetagelse af beredskabets chefvagtsordning og fordrer tilgængelighed ved større hændelser.

Kørekort (B), tilfredsstillende straffeattest samt sikkerhedsgodkendelse til mindst HEMMELIGT niveau er en forudsætning for ansættelse.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på telefon 3018 1714 eller centerchef Jessie Lynggaard på telefon 2134 7234.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager varetager rekrutteringsprocessen for Lejre Kommune.

Der er ansøgningsfrist d. 12. oktober med ønske om ansættelse pr. 1. december 2026. Stillingen søges via Lejre Kommunes hjemmeside.

Første samtale gennemføres d. 20. oktober og anden samtale d. 28. oktober.

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres personlighedstests og en kognitiv test, ligesom der indhentes referencer fra tidligere ansættelser. Til sammen udgør det grundlaget for en kandidatrapport med fokus på kravene i stillingen.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget er bredt sammensat i organisationen og omfatter: vicekommunaldirektør, centerchef og medarbejderrepræsentanter.

Relevante dokumenter

Analyse vedr. det fremtidige beredskab i Lejre Kommune

<https://dagsordener.lejre.dk/vis/pdf/bilag/ec2995df-aaff-4dbe-9ec9-645d86200a0f/?redirectDirectlyToPdf=false>

Om Lejre Kommune

<https://lejre.dk/om-kommunen/visionen-vores-sted>